

Projekt

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ W TARNOWSKICH GÓRACH**

z dnia 2022 r.

w sprawie zmiany Uchwały Nr XVII/193/2019 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Tarnowskie Góry jest organem prowadzącym.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) i Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 ze zm.), po przeprowadzeniu uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, na wniosek Burmistrza Miasta Tarnowskie Góry

**Rada Miejska w Tarnowskich Górach
uchwala:**

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli, stanowiącym załącznik do Uchwały Nr XVII/193/2019 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Tarnowskie Góry jest organem prowadzącym zmianie ulega treść § 4 ust. 2, który otrzymuje następujące brzmienie:

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom sprawującym funkcję wychowawcy klasy, nauczycielom opiekującym się oddziałem przedszkolnym, nauczycielom sprawującym funkcję opiekuna stażu oraz nauczycielom sprawującym funkcję mentora. Wysokość dodatku funkcyjnego dla ww. nauczycieli oblicza się od wysokości minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym określonym w rozporządzeniu. Wskaźnik procentowy tych dodatków określa poniższa tabela:

1.	Wychowawca klasy	10%
2.	Opiekun stażu	6%
3.	Mentor	6%
4.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	5%

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Tarnowskie Góry.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

UZASADNIENIE

Niniejszy projekt uchwały zmieniającej uchwałę Nr XVII/193/2019 Rady Miejskiej w Tarnowskich Górach z dnia 18 grudnia 2019 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których Gmina Tarnowskie Góry jest organem prowadzącym zakłada zmianę polegającą na wprowadzeniu dodatku funkcyjnego za sprawowanie funkcji mentora oraz ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla mentora.

Powyższa zmiana wynika z ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2022 poz. 1730) wprowadzającej z dniem 1 września 2022 r. zmiany m.in. w ustawie z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela. Zmiany dotyczą m. in. awansu zawodowego nauczycieli, poprzez dodanie art. 9ca, w którego ust. 11-13 wprowadzono funkcję mentora. Zmiana zapisów Karty Nauczyciela pociągnęła za sobą zmianę rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora.

Jednocześnie zgodnie z § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2022 poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. Przepisy ww. rozporządzenia weszły w życie z dniem 1 września 2022 r., dlatego zasadnym jest, aby niniejsza uchwała również weszła w życie z tym dniem. Art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. W orzecznictwie przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest

równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania nauczycieli będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego. Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.